

YVONNE VAN SCHAIK

Ik kijk anders. Ik stel prikkelende vragen en geef vertrouwen. En maak een combinatie van kracht en verbinding, zodat de kernprocessen interactie en besluitvorming optimaal kunnen verlopen.

Mijn belangrijkste vraag: hoe kan ik je helpen?

WERKERVARING

Directeur HR&Pedagogiek | GMK | 01.04.25-heden

Na 3 fusies (AKROS, Impuls en Combiwel voor kinderen) beleid en processen optimaliseren en harmoniseren. Voorbereiden bestuurlijke fusie met onderwijs naar IKC.

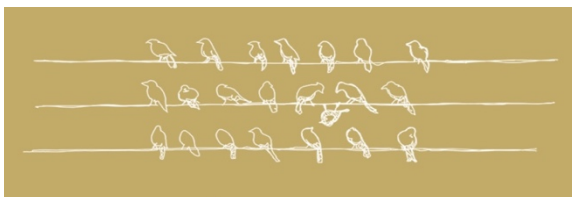
Regiomanager | Kind&co ludens | 01.03.21-31.03.25

Operationele verantwoordelijkheid regio met 60 locaties. Bijdragen aan de strategie en ontwikkeling van de organisatie. Landelijke Proeftuin voor project Verhogen Deeltijdfactor (ism Kinderopvang Werkt!), uitgerold in hele organisatie.

Ondernemer | SportLokaal en Zuiver | sinds 2005

- Sinds 2015 ben ik eigenaar van SportLokaal; een lokale sportschool waar mensen verantwoord bewegen en elkaar ontmoeten.
- Zuiver: interim opdrachten
 - Directeur-bestuurder kinderopvang
 - (regio)Manager kinderopvang
 - Projectmanager in sport, onderwijs en opvang
 - Mastertrainer voor fitness- en personal trainer opleidingen, indoor cycling, workshops

Intercedent, procesmanager | Randstad | 1993-2001



MENSELIJK LEIDERSCHAP

**Vernieuwend
Ondernemend
Aansprekend
Strategisch**



Zuiver.yvonne
@ziggo.nl



06511987897

Yvonne J.
van Schaik –
Verwoerd



Lange Wetering 61
1394 KE
Nederhorst den Berg

OPLEIDING

- **Nijenrode Business University**
Strategic Leadership Program 2024
Psychologie van leiderschap 2023
- **Human Dimensions**
Verbindend leiderschap 2023
- **NLP Academie 2022**
NLP practitioner
- Sport- en fitnessopleidingen 2004-2018
- **Academie voor Coaching 2008**
- **HBO Bedrijfskunde 1997**
- **Defensie**, Officier Vlieger 1993

Toelichting bij mijn korte CV

Fusies

- In mijn huidige rol ondersteun en maak ik drie stappen: de 3 labels professionaliseren, de fusie onder GMK vormgeven en voorbereiden bestuurlijke fusie met 2 onderwijsorganisaties naar een IKC organisatie. Deze 3 stappen vragen elk een andere aanpak en lopen niet synchroon; daarmee is dit een complexe veranderroute.
- Van Stichting Kindercentra Midden Nederland (in Maarssen) naar KMN Kind & Co en vervolgens naar Kind&co ludens, dat startte rond 1998 onder bestuurder Bertus Koot. 30 Kinderopvangorganisaties hebben zich bij Kind&Co aangesloten. Mijn bijdrage startte als interim manager, waarbij ik zowel onderzocht of een partij die aan wilde sluiten overgenomen kon worden, als de integratie vorm gaf.
- Voor Stichting Kinderopvang Weesp heb ik als directeur bestuurder de fusie volledig uitgevoerd; het schrijven van de tender, gesprekken met RvT, OR en OC, meenemen van de medewerkers, keuze voor de fusiepartner en de overdracht en borging.

Samenwerkingen

- Onderwijs: zeker voor de toekomst is onderwijs een belangrijke partner voor kinderopvang. Veel gemeentes hebben in hun IHP (Integraal HuisvestingPlan) opgenomen dat zij alleen nog IKC's bouwen. Ik heb met verschillende onderwijsorganisaties samenwerkingen ontwikkeld; zowel top down als bottom up. Soms startte het met het vormgeven (en bouwen) van een brede school samen met de schooldirecteur, andere routes startten met een gezamenlijke bestuurlijke visie.
- Welzijn: Veel peuterspeelzalen (nu Voorschoolse Educatie) startten vanuit een welzijnsorganisatie. In veel gevallen resulteerde de samenwerking in een fusie van VE, in andere het vormgeven van een activiteitenaanbod.
- Gemeentes: de samenwerking met gemeentes kent veel onderwerpen: het IHP (leerlingprognoses, gebiedsontwikkeling), subsidie voor VE, ontwikkelingsachterstanden, samenwerking met openbare bibliotheek, GGD inspecties (GGD adviseert, Gemeente handhaaft, interpretatie van wet- en regelgeving), vergunningen. Het is dus belangrijk goede connectie met gemeentes te hebben; te weten bij wie je waarvoor moet zijn.

Organisatieontwikkeling

- Het Potentieel Pakken: Kinderopvang Werkt! Startte drie jaar geleden een route om de parttime factor in de kinderopvang te verhogen. Hiervoor is door het ministerie subsidie beschikbaar gesteld. Stichting Het Potentieel Pakken (HPP) heeft deze route ondersteund en vormgegeven; regio Noord van Kind&Co (waar ik regiomanager was) was de landelijke proeftuin (17 kinderopvangorganisaties sloten aan). Naast een verhoging van de parttime factor (25% van de medewerkers ging gem. 5 uur per week meer werken) ontwikkelden wij een aanpak, die de managers een betere connectie met hun medewerkers bracht: Het Goede Gesprek met als thema "Jij kiest jouw uren". De medewerkerstevredenheid nam toe, het verzuim daalde en de retentie werd hoger; managers kregen dus meer tools om hun team aan te sturen. De HPP route heb ik in alle regio's van Kind&co ludens begeleid.
- Clubs: De International Community School in Amsterdam bood zelf naschoolse activiteiten (Clubs) aan en zochten een partner die kinderopvang en clubs kon aanbieden. Wij hebben de aanbesteding gewonnen en een concept Clubs ontwikkeld, op basis van de naschoolse activiteiten die wij al boden. Clubs lijken concurrerend voor BSO, maar kunnen ook een integraal onderdeel van de dienstverlening zijn en daarmee de samenwerking met de school intensiveren.
- Bedrijfsmatiger werken: een goede kind- en personeelsplanning zijn essentieel. Met het introduceren van een Pincode voor kindplanning, een nieuw systeem voor personeelsplanning, het bepalen van de KPI's die passen bij het functieniveau en vooral operationele managers te ondersteunen (zoals bespreken in teammeetings, jaarplannen met elkaar delen, het schillenmodel voor opbouw formatie) komt er oog voor bedrijfsvoering. Zodat ook een maatschappelijke organisatie voor kinderopvang financieel gezond is en blijft.

Ondernemen

- SportLokaal: mijn lokale sportschool met 500 leden bestaat 10 jaar. Als eigenaar ben ik inhoudelijk betrokken: ik geef verschillende trainingen en prikkel en ondersteun het team instructeurs. Sinds een jaar doe ik dit samen met een compagnon, zodat de continuïteit geborgd is. SportLokaal is een maatschappelijke onderneming: we brengen mensen samen, zorgen dat zij verantwoord bewegen en heb een bescheiden rendementsdoelstelling.
- Interim manager: mijn interim opdrachten hebben zich altijd gekenmerkt door verbinding en borging. Een reorganisatie opdracht (waarin 'gesneden' moet worden) past mij niet. Ik kan verandering brengen, en doe dat zorgvuldig en met respect. Zodat de medewerkers verder kunnen.
- Randstad Uitzendbureau: ik leerde daar samenwerken. De kernwaarden staan nog steeds hoog in mijn vaandel:

KENNEN, DIENEN EN VERTROUWEN.